



POLITICA AZIENDALE ETICA

Per Politica aziendale S.G.I. SpA non si avvale, nell'espressione delle sue attività lavorative:

- **Di lavoro Minorile,**
- **Di lavoro Obbligato**
- **Di lavoro Costrittivo.**

Tale disposto è oggettivamente riscontrabile negli elenchi del personale S.G.I. SpA a libro paga e nel personale in somministrazione. I riscontri oggettivi in termini di ore lavorate sono conformi ai requisiti di legge ammessi settimanalmente e annualmente e la Società è scevra dal ricorso al lavoro obbligato e, ancor peggio, costrittivo. Quanto sopra esposto è riscontrabile anche nel regolamento interno di S.G.I. S.p.A..

E' specifica e tassativa Politica della Direzione non avviare al lavoro personale con età inferiore ai requisiti di legge.

Il personale presente in S.G.I. S.p.A., anche in somministrazione, è avviato alla formazione prevista dall'accordo Stato/Regioni in materia di Salute e Sicurezza. Il personale, anche somministrato, è avviato all'attività lavorativa previa valutazione di idoneità a cura del Medico Competente di S.G.I. SpA.

Regole etiche e comportamentali

S.G.I. SpA intende svolgere la propria attività nel rispetto di norme etiche e valori fondamentali. S.G.I SpA ha perciò intrapreso un cammino virtuoso nell'attenta analisi dei ruoli e delle professionalità senza alcuna forma pregiudiziale.

Conseguentemente, dal più alto vertice aziendale sino a tutto il personale, S.G.I. SpA indirizza tutti i prestatori di lavoro, nei rapporti tra di loro e/o verso soggetti terzi, al rispetto delle persone a prescindere dal sesso, dall'età, dalla



professionalità e dal ruolo detenuto in azienda; dal titolo di studio, dal livello di inquadramento, dalla razza, dalla religione, dalle idee politiche o dagli orientamenti sessuali.

Sono considerate lesive della persona e della reputazione di SGI SpA frasi ingiuriose, sproloqui e modalità offensive di relazione con l'altrui persona, sia internamente che esternamente l'azienda.

Sono ritenute motivo di sanzione offese alla dignità della persona, apprezzamenti di genere sconvenienti ed offensivi, molestie anche verbali nei confronti del personale femminile, offese alla razza, religione o all'orientamento sessuale dell'altrui persona. (I criteri sanzionatori sono indicati nel regolamento aziendale). Nello sviluppo del cammino virtuoso intrapreso, la Società inviterà i propri fornitori al rispetto degli stessi principi.

Libertà di associazione

S.G.I. SpA favorisce il diritto di associazione a organizzazioni sindacali ed il relativo diritto del lavoratore a partecipare ad assemblee ed esercitare i propri diritti sindacali.

Segnalazioni

Eventuali infrazioni nei confronti del presente codice potranno essere segnalate all'Amministratore Delegato e al Responsabile del Controllo di Gestione.

Nota: I riferimenti legislativi alla Politica Aziendale Etica sono presenti nel documento integrale presente in azienda.

None, 6 Settembre 2022

Gianfranco Poli

Amm.re Delegato SGI SpA